

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности
ГККП «Агротехнический колледж, город Есиль»
при управлении образования Акмолинской области

Настоящая справка составлена по результатам проведённого внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП «Агротехнический колледж, город Есиль» при управлении образования Акмолинской области, проведенной рабочей группой в составе:

1. Сарпавская О.В. - заместитель директора по учебно – воспитательной работе;
2. Кузенов Н.Т. – юрист;
3. Ларова Г.Р. – менеджер по государственным закупкам;
4. Губайдулина А.Д. – председатель профсоюзного комитета;
5. Кулиш Е.А. – председатель совета по педагогической этике;
6. Лебедева С.М. – член профсоюзного комитета;
7. Пучаева Е.В. - член Попечительского совета

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2020г.), Законом Республики Казахстан «Об образовании» от 27.07.2007г. №319 – III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 11.01.2020г.), антикоррупционной стратегией Республики Казахстан на 2015-2025 годы, и типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков от 21 ноября 2016 года №14441.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен на основании приказа директора ГККП «Агротехнический колледж, город Есиль» при управлении образования Акмолинской области от 28.01.2021 г. №12-А.

ГККП «Агротехнический колледж, город Есиль» при управлении образования Акмолинской области в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом колледжа.

Согласно методическим рекомендациям по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков рабочая группа изучила перечень документов и информацию по основным направлениям:

- Управленческая и организационно - кадровая деятельность;
- Финансово – хозяйственная деятельность;
- Образовательная деятельность;
- Социально – воспитательная работа

1. Управленческая и организационная – кадровая деятельность

Порядок замещения вакантных должностей определяется Правилами конкурсного замещения вакантных должностей заместителей директора ГККП «Агротехнический колледж, город Есиль» при управлении образования Акмолинской области. Правила рассмотрены на заседании педагогического совета от 28.08.2020 года протокол №4 и утверждены директором колледжа.

Для открытости и формирования имиджа колледжа создан официальный сайт колледжа <http://0001.aqtmedu.kz>. Колледж регулярно предоставляет информацию об участии студентов и ИПР в мероприятиях всех уровней. Информация доступна студентам, родителям, преподавателям и всем заинтересованным лицам. Для обратной связи ведётся блог в котором, администрация своевременно и обоснованно отвечает на вопросы.

Изучив документы и информацию по данному направлению, рабочая группа по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, нарушений не выявила, все документы и информация по перечню в наличии. По анализу, коррупционных рисков в кадровой работе по фактам конфликтов интересов не выявлено. Коллектив работает стабильно. Текучести кадров не наблюдалось. Результаты проведенного анализа действующей системы управления персоналом свидетельствуют о наличии эффективной и результативной работы.

2. Финансово – хозяйственная деятельность

В ходе анализа были изучены: индивидуальный план финансирования государственного учреждения по платежам, инвентаризационные описи по состоянию на 31 декабря 2020 года, табеля учета рабочего времени. Все документы в наличии, коррупционных нарушений не выявлено.

3. Образовательная деятельность

По итогам изучения сведений об индивидуальной нагрузке преподавателей, Положения о промежуточной аттестации обучающихся, Положения об итоговой аттестации обучающихся, информации о повышении квалификации преподавателей проведен следующий анализ: Положения о промежуточной и итоговой аттестации обучающихся разработаны в соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании», Приказом Министра образования РК от 28.08.2020 года №323 «О внесении изменений в Приказ Министра образования и науки РК» от 18 марта 2008 года №125, «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся для организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования», Уставом колледжа. Положения о промежуточной и итоговой аттестации обучающихся рассмотрены на заседании педагогического совета от 28.08.2020 года.

Предоставлена полная информация по курсам повышения квалификации ИПР в период 2016-2021 год с указанием тематики курсов, места прохождения и номера сертификата. Сведения об учебной нагрузке педагогов на 2020-2021 год предоставлены в полном объеме.

Электронный журнал колледжа располагается на платформе College SmartNation. Данная платформа располагает всеми вкладками необходимыми для организации учебно – воспитательной работы учреждения:

- Электронный журнал;
- расписание уроков;
- шаблоны заданий для обучения в системе ДО;
- экзаменационные билеты

Рабочая комиссия пришла к выводу, что все документы в наличии, коррупционные риски не выявлены.

4. Социально – воспитательная работа

При проведении анализа коррупционных рисков рассмотрены следующие документы:

- План мероприятий по противодействию коррупции;
- антикоррупционный стандарт;
- кодекс этики;
- кодекс чести студента;
- положение о студенческом клубе «SANALY URPAQ»

- план работы клуба;
- отчет о проведенных мероприятиях;
- контент сайта колледжа

Все перечисленные документы и информация находятся в наличии.

Антикоррупционный стандарт разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан от 18.11.2015 года «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов, утвержденными Агентством по делам государственной службы РК и противодействия коррупции и носит рекомендательный характер.

Кодекс этики разработан в соответствии с положениями законодательства РК, с учетом требований Международной Организации Труда, Устава колледжа и утвержден директором. Кодекс представляет собой свод правил и принципов, которыми руководствуются работники организации.

Положение о студенческом клубе «SANALY URPAQ» разработано, рассмотрено на заседании педагогического совета протокол № 5 от 25.08.2020 года и утверждено директором колледжа. План работы студенческого клуба «SANALY URPAQ» на 2020-2021 учебный год прилагается.

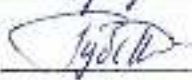
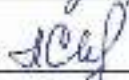
Предоставлена полная информация о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции за 2019 – 2020 учебный год. Согласно плану мероприятий по совершенствованию правового просвещения и противодействию коррупции в течение учебного года проведена акция, во всех учебных группах проводились классные часы, «крутый стол». На мероприятия приглашали руководителя управления юстиции, члена союза юристов. В учебном корпусе колледжа оформлен стенд «Как защитить себя от коррупции». С целью анализа коррупционных рисков проведено анкетирование среди работодателей, студентов и педагогов колледжа.

По результатам собранных сведений коррупционные риски не выявлены.

Заключение

Рабочей группой изучены документы и информация в целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков. В ходе проведения анализа рабочая группа пришла к выводу, что за анализируемый период фактов коррупционных правонарушений в деятельности ГKKП «Агротехнический колледж, город Есиль» при управлении образования Акмолинской области не установлено.

Рабочая группа:

1. Сарнавская О.В. 
2. Кузенов Н.Т. 
3. Громова Г.Р. 
4. Губайдулина А.Д. 
5. Кулиш Е.А. 
6. Лебедева С.М. 
7. Пучаева Е.В. 